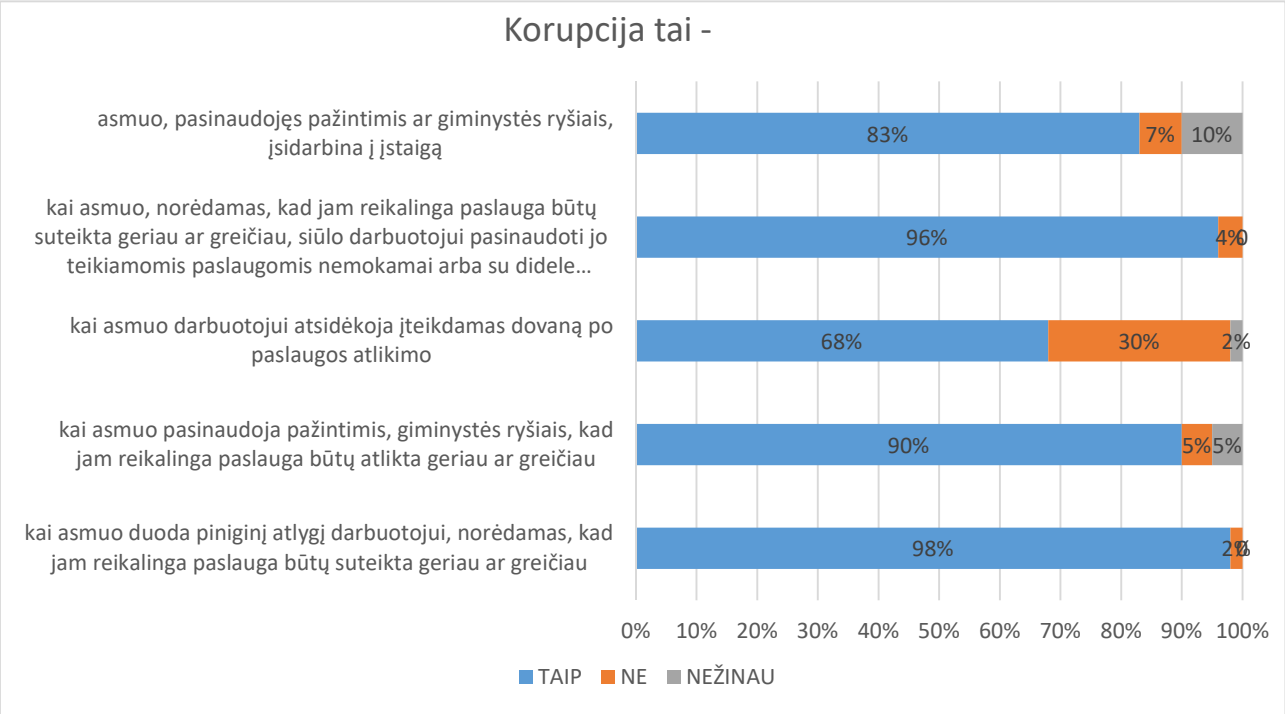
2019-03-26 vykusio darbuotojų anoniminės anketos "Darbuotojų tolerancijos korupcijai nustatymas" rezultatai

Anketavimo metu SODROS duomenimis įstaigoje dirbo 78 darbuotojai (įskaitant vaiko priežiūros atostogose esančius asmenis), į anketos klausimus atsakė 58, tai sudaro 74 proc. visų respondentų, kadangi skaičius viršija 50 proc. anketavimas laikomas įvykdytu.

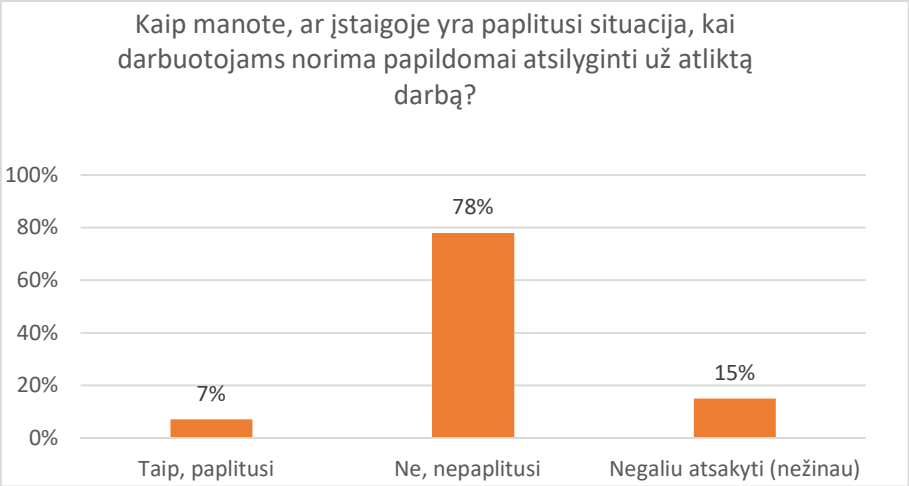
Atliekant tolimesnę duomenų analizę 58 atsakiusiųjų skaičių laikysime 100 proc. darbuotojų.

Pirmu klausimu buvo siekta nustatyti, ar darbuotojai atpažįsta korupcinio pobūdžio veiką. Klausimas pradėtas teiginiu „Korupcija tai – „ respondentai turėjo pažymėti, ar jų manymu, pateiktas atsakymas teisingas, neteisingas, arba jie nežino (nėra tikri). Atsakymai pasiskirstė tai:



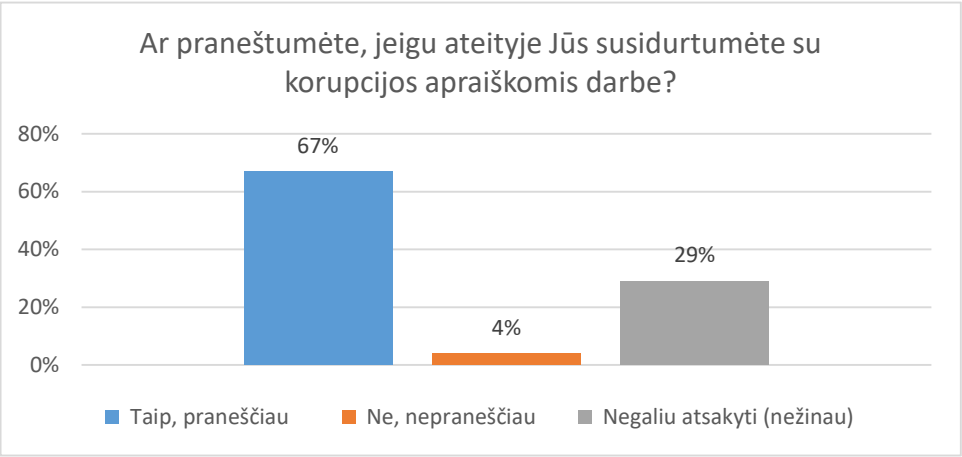
Įvertinus darbuotojų atsakymus, galima daryti išvadą, jog darbuotojai iš esmės atpažįsta korupcinio pobūdžio veiką, tik labiau akcentuotinas dėmesys dėl kliento siekio padėkoti po paslaugos suteikimo, net 30 proc. respondentų nelaikytų tokio veiksmo korupcija.

Į klausimą „Kaip manote, ar įstaigoje yra paplitusi situacija, kai darbuotojams norima papildomai atsilyginti už atliktą darbą?“ 78 proc. darbuotojų mano, jog tokia situacija nėra paplitusi.

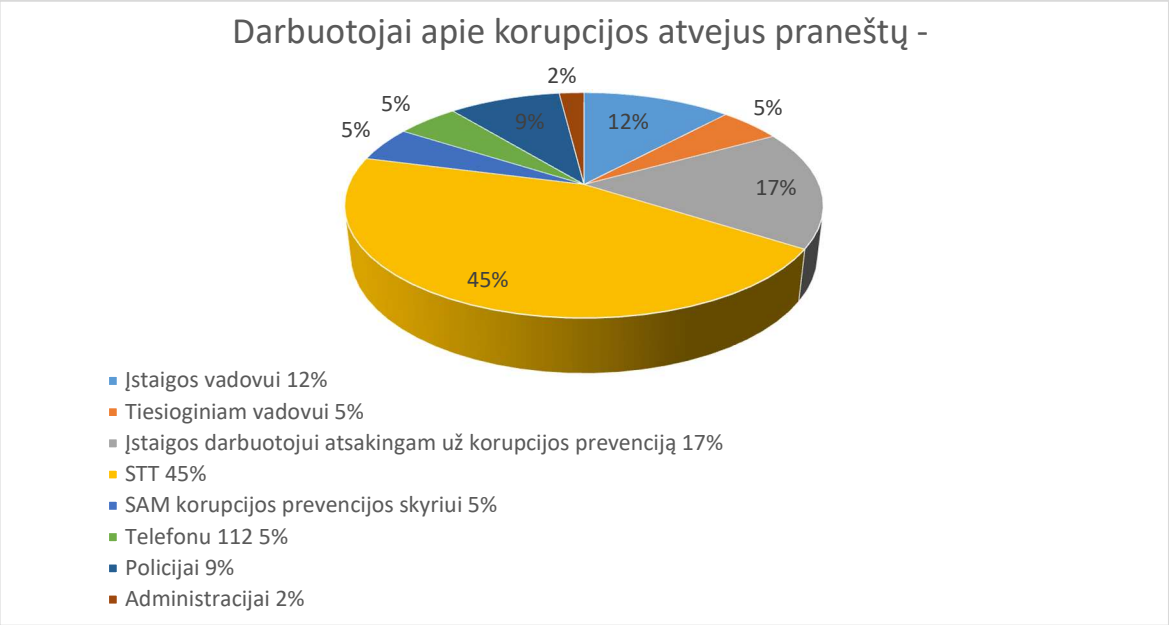


Trečiu klausimu siekta sužinoti, ar darbo įstaigoje laiku, asmenims buvo situacijų, kuomet jiems ar jų kolegoms, buvo siūlomas kyšis. Visi apklausoje dalyvavę respondentai (100 %) nurodė, jog tokių situacijų nėra buvę.

Vertinant darbuotojų sąmoningumą ir susipažinimą su Įstaigos tvarka „ Klaipėdos sutrikusio vystymosi kūdikių namų darbuotojų, susidūrusių su galima korupcinio pobūdžio nusikalstama veika, elgesio taisyklės“ užduotas klausimas „Ar praneštumėte, jeigu ateityje Jūs susidurtumėte su korupcijos apraiškomis darbe?“ 67 proc. respondentų apie tokią veiką praneštų, i 29 proc. negali atsakyti arba nežino, kaip pasielgtų, tokioje situacijoje.



Respondentų paprašyta nurodyti, ar jie žino, kur kreiptis susidūrus su korupcinio pobūdžio veika. Didžioji dauguma - 74 proc. atsakė, jog žino ir nurodė tokius variantus:



Atsakymai į klausimą „Ar Jūs esate girdėję apie įstaigoje vykdomas korupcijos prevencijos priemones?“ pasiskirstė taip – 53 asmenys (91 proc.) apklausoje dalyvavusių respondentų teigė, jog „taip, girdėjau“, 5 (9 proc.) teigė, jog nėra girdėję apie jokias prevencines priemones. Negirdėję apie tokias priemones, 80 proc. kaip priežastį nurodė, jog jiems tai neaktualu, nes nėra susiję su tiesioginiu darbu.

Apibendrinus anoniminės anketos duomenis, darytina išvada, jog Klaipėdos sutrikusio vystymosi kūdikių namuose nėra paplitusi situacija, kuomet darbuotojams siūloma papildomai atsilyginti. Didžioji dauguma darbuotojų atpažįsta korupcinę veiką, tačiau rekomenduotina priminti, labiau pamodeliuojant situacijas, kuomet veika jau laikoma korupcine. Būtinas išsamesnis darbuotojų švietimas apie bet kokio pobūdžio padėkas prieš ar po paslaugų suteikimo.

Darbuotojai žino apie įstaigoje vykdomą antikorupcinį švietimą ir prevencines priemones, bei susidūrę su nusikalstama veika tikslingai kreiptųsi į Specialiųjų tyrimų tarnybą, už korupcijos prevenciją atsakingą asmenį ar į Įstaigos vadovą.

Siektina, kad visi darbuotojai atpažintų korupcinio pobūdžio veiką ir susidūrus su ja, žinotų ne tik kur kreiptis, bet ir kreiptųsi į atsakingus asmenis ar institucijas. Rekomenduotina tęsti įstaigoje vykdomas korupcijos prevencijos priemones, kiekvieno skyriaus darbuotojams susirinkimų metu, atskirai išaiškinti, kas yra laikoma korupcinio pobūdžio veika, priminti „Klaipėdos sutrikusio vystymosi kūdikių namų darbuotojų, susidūrusių su galima korupcinio pobūdžio nusikalstama veika, elgesio taisykles“, skatinti sąmoningumą pranešti apie bet kokią neteisėtą veiklą, akcentuoti gresiančią baudžiamąją atsakomybę už tokią veiką, ar tokios informacijos slėpimą.