

# KLAIPĖDOS SUTRIKUSIO VYSTYMOŠI KŪDIKIŲ NAMAI

AUŠRA NIKOLAJEVIENĖ  
(darbuotojo pareigos, vardas ir pavardė)

## VEIKLOS VERTINIMO IŠVADA

2017-07-18 Nr. P36-11  
(data)

(sudarymo vieta)

### I SKYRIUS PASIEKTI IR PLANUOJAMI REZULTATAI

#### 1. Pagrindiniai praėjusių kalendorinių metų veiklos rezultatai

Metinės užduotys (toliau – užduotys)	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas vertins, ar nustatytos užduotys yra įvykdytos)	Pasiekti rezultatai ir jų rodikliai
1.1.			
1.2.			
1.3.			
1.4.			
1.5.			

#### 2. Einamųjų metų užduotys

(nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 6 užduotys)

Užduotys	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas vertins, ar nustatytos užduotys yra įvykdytos)
2.1. Užtikrinti kokybišką įstaigos veiklą	Parengta pasitenkinimo paslaugomis vertinimo sistema	Parengtas pasitenkinimo paslaugomis vertinimo tvarkos aprašas, anketa Į vykdytas bandomasis anketavimas 10 asmenų

	Organizuotas darbuotojų kvalifikacijos kėlimas.	30 proc. darbuotojų, kėlusią kvalifikaciją (ne mažiau 6 ak.val. vienam kvalifikaciją kėlusiam darbuotojui).
	Kontroliuojančių institucijų nenustatyta pažeidimų įstaigoje	Nenustatyti ar nustatyti, bet pašalinti pažeidimai (ne daugiau 2)
	Laiku ir tinkamai pateikti įstaigos planavimo, informaciniai ir ataskaitiniai dokumentai	Negauta nusiskundimų dėl dokumentų pateikimo terminų ir/ar tinkamumo
	Inicijuoti, dalyvauti ir/ar organizuoti renginiai	Respublikiniai - 1, miesto - 2
2.2. Organizuoti Klaipėdos sutrikusio vystymosi kūdikių namuose naujų paslaugų teikimą ir/ar plėtrą, įgyvendinant „Perėjimo nuo institucinės globos prie šeimoje ir bendruomenėje teikiamų paslaugų neįgaliesiems ir likusiems be tėvų globos vaikams 2014-2020m. veiksmų planą“	Pasirengta trumpalaikės socialinės globos, likusiam be tėvų globos kūdikiui, licencijavimui.	Gauta licencija
	Padidintos ankstyvos reabilitacijos paslaugų apimtys	Suteiktų paslaugų skaičius 160 vaikų.
	Organizuota paliatyvios slaugos vaikams paslauga	Gauta licencija
2.3 Įgyvendinti naujo darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo nuostatas.	Nustatyta darbo apmokėjimo tvarka, darbuotojų pareigybių aprašymai, darbo sutarčių pakeitimai ir kiti susiję dokumentai	Parengtas darbo apmokėjimo tvarkos aprašas-1
		Pasirašyti darbo sutarčių priedai- 100proc.
		Pakeisti ir patvirtinti pareigybių aprašymai- 100proc.;
		Suformuotos veiklos užduotys darbuotojams - 100proc.

2.4. Gerinti trumpalaikės socialinės globos atokvėpio paslaugos prieinamumą šeimoms, auginančioms vaikus su negalia	Inicijuoti ir pradėti įgyvendinti lifto įrengimo, patalpų remonto, aplinkos sutvarkymo projektai	Parengti lifto įrengimo, patalpų remonto ir aplinkos sutvarkymo projektai. 100 proc.
	Įgyvendintas „Laikino atokvėpio paslaugos teikimo Klaipėdos sutrikusio vystymosi kūdikių namuose proto ar (ir) psichikos negalią turintiems vaikams, jų šeimos nariams, tėvams ar globėjams“ projektas	Suteiktos nemokamai paslaugos 10 vaikų, 3360 ak.val.
	Organizuota atokvėpio paslauga pacientų namuose	Gauta licencija Parengtas Tvarkos aprašas

**3. Rizika, kuriai esant nustatytos užduotys gali būti neįvykdytos (aplinkybės, kurios gali turėti neigiamos įtakos šių užduočių įvykdymui)**  
(pildoma kartu suderinus su darbuotoju)

3.1. Valstybės teisės aktų kaita
3.2. Nepakankamas finansavimas.
3.3. Žmogiškųjų išteklių stoka.

## II SKYRIUS PASIEKTŲ REZULTATŲ VYKDANT UŽDUOTIS VERTINIMAS IR KVALIFIKACIJOS TOBULINIMAS

### 4. Pasiektų rezultatų vykdant užduotis vertinimas

Užduočių įvykdymo aprašymas	Pažymimas atitinkamas langelis
4.1. Darbuotojas įvykdė visas užduotis ir viršijo kai kuriuos sutartus vertinimo rodiklius	Labai gerai <input type="checkbox"/>
4.2. Darbuotojas iš esmės įvykdė užduotis pagal sutartus vertinimo rodiklius	Gerai <input type="checkbox"/>
4.3. Darbuotojas įvykdė tik kai kurias užduotis pagal sutartus vertinimo rodiklius	Patenkinamai <input type="checkbox"/>
4.4. Darbuotojas neįvykdė užduočių pagal sutartus vertinimo rodiklius	Nepatenkinamai <input type="checkbox"/>

**5. Pasiūlymai, kaip darbuotojui tobulinti kvalifikaciją**  
(nurodoma, kokie mokymai siūlomi darbuotojui)

5.1.
5.2.

**III SKYRIUS**  
**VERTINIMO PAGRINDIMAS IR SIŪLYMAI**

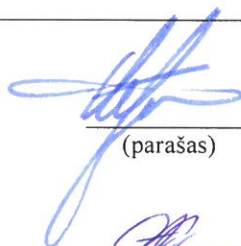
6. Vertinimo pagrindimas ir siūlymai: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

*Klaipėdos miesto  
savivaldybės meras  
Vytautas Grubliauskas*

\_\_\_\_\_  
(darbuotojo tiesioginio vadovo pareigos)



\_\_\_\_\_  
(parašas)

\_\_\_\_\_  
(vardas ir pavardė)

*Arūnas*

\_\_\_\_\_  
(darbuotojo pareigos)



\_\_\_\_\_  
(parašas)

*Anna Mikolajevičienė*

\_\_\_\_\_  
(vardas ir pavardė)

Su veiklos vertinimo išvada ir siūlymais susipažinau ir sutinku / nesutinku:  
(kas nereikalinga, išbraukti)

\_\_\_\_\_  
(darbuotojų atstovavimą įgyvendinančio  
asmens pareigos)

\_\_\_\_\_  
(parašas)

\_\_\_\_\_  
(vardas ir pavardė)